

《政院年改砍向郵電退休人員_3.6萬人月退俸恐逐年縮水?》

訊息來源：TVBS 新聞網 2021-02-18 22:51:51

台灣邁入高齡化社會，國家財政壓力沉重，曾經具備公務員身分的前國營事業退休人員，恐怕也難逃年改溯及既往的命運。像是 2005 年完成民營化的中華電信，當時服務滿 25 年、年滿 50 歲的員工，都能保留月退俸，不過未來一旦政府更改退休金計算方式、墊高所得替代率，就會像軍公教一樣設天花板，超過比例的逐年往下調，多達數萬名的郵電事業退休人員都可能受到衝擊。



走進中華電信信義園區某處辦公室，這裡的工作人員各個年過半百，就算高齡 80 幾歲，用起電腦也得心應手，其中這位曾志明，在中華電信服務了 47 年又 4 個月，去年底一退休，馬上到協會報到，協助推動各項業務。

中華電信退休協會秘書長曾志明：「我們要把我們這些的已經退休的，在中華電信這段期間的一些技藝專長呢，來繼續做服務。」。這群有活力的退休族持續貢獻所長，但政府力推的年改，這把火恐怕就快燒過來。近期行政院要求交通部修訂《郵電事業人員退休撫卹條例》，要把過去國營事業民營化前，員工結清年資、一次領的退休俸，納入所得替代率計算，等於比照軍公教，超過天花板的將逐年調降。根據交通部最新數字，中華電信 1 萬 5 千多

人、中華郵政退休加在職 2 萬 1 千多人以及陽明海運 13 名退休員工，都可能受到衝擊。

中華電信退休協會理事長詹進明：「軍公教年改的時候抗爭那麼久對不對，埋鍋造飯在那邊一兩年有用嗎沒有用啦，這個就是有權力的傲慢啦，就是暴力嘛對不對我剛剛講了，套一句基層員工的話，砍什麼砍已經見骨了還要砍，服務了 40 幾年領 3 萬多塊錢多嗎？」



方案還在研議，但郵電事業退休員工人心惶惶，以中華電信某位退休主管為例，目前月退俸領 4 萬 3，除以過去在職月薪 15 萬，所得替代率連 3 成都不到，依照政府釋出的改革方向，分母會從在職月薪變成底薪 8 萬 7，所得替代率一下子就拉高到近 5 成之多。

中華電信退休協會理事長詹進明：「平均薪資應該是職務加給加資位待遇(底薪)，加加班費加全勤獎金，可是它沒有把這些算進去，它只拿我們的資位待遇(底薪)做分母，你要把我們分子放大我們的分母也應該，該給我們的都要給我們啊。」

不僅如此，10 幾年前民營化時領到的一次性退休金，可能也要納入所得替代率計算。同樣以中華電信某位退休主管為例，當年領到的 155 萬 9 千多元，要除以平均餘命，再除以每年 12 個月，等於每月多領了 6400 多塊，灌入月退俸後，所得替代率又提高到 5 成 6。

文大勞動暨人力資源學系副教授辛炳隆：「當初會給這樣的一個機制，用一次給付讓他提前一次給付，基本上你在補償民營化所

帶來的衝擊，讓這些勞工願意接受民營化這樣一個政策，那這種情況底下，你這時候又把它算在退休金裡面，我覺得這有點這應該是兩碼子的事情，所以我想這是第一個，我覺得比較不合理的地方。」



交通部人事處處長蔡英良：「因為他們的所得替代率本身現在就很低，所以即使會影響(調幅)也不會很大，我們交通部一直希望說，能夠維持現在的這個情況，這個我們會幫他們爭取，所以也要請這些交通事業，這個郵電退撫條例適用這些同仁安心啦。」

改革方案最快3月送進行政院，院會拍板後，就看立法院如何修法，交通部強調，將爭取所得替代率不調整，照顧基層員工，但年改引發的後續效應，仍有待觀察。

【請點閱下面網址】2月18日，TVBS「年改砍向郵電退休人員3.6萬人月退俸恐逐年縮水？」報導，

網址：<https://reurl.cc/a9K8a9>